

**NOTE:****2. Indennità di Maternità, di malattia e di infortunio; congedi parentali e congedi e permessi L. 104/1993, e congedi e permessi per altri motivi familiari e personali**

Trattandosi di diritti, indennità e congedi riconosciuti a lavoratori dipendenti con regolare contratto in atto, non abbiamo ritenuto opportuno includerli in questa guida, che illustra misure di sostegno ed ammortizzatori sociali che si attivano in caso di mancanza di lavoro o di insufficienza di reddito. Per questi ed altri diritti, si può fare riferimento alle informative predisposte da Caf, Patronati e Sindacati, nonché ai siti INPS ed INAIL.

Solo a titolo di utilità, si indicano alcuni link:

- <http://www.cliclavoroveneto.it/principali-diritti-e-doveri-del-lavoratore-dipendente>
- <https://www.lavoro.gov.it/documenti-e-norme/Pagine/Documenti-e-Norme-Ministro.aspx>
- <https://www.inps.it/nuovoportaleinps/default.aspx?itemdir=45088>